

WELFAre. COMETE

Ci sono due modi di fare welfare aziendale.
Il nostro è Come Te.

La Cooperazione per un welfare dal valore «SOCIALE».

- ▶ Il più grande network italiano di cooperative sociali diventa interlocutore unico per le aziende nel design e nell'erogazione di iniziative e servizi di **people care**.
- ▶ Un dialogo tra profit e non profit per rispondere ai crescenti bisogni dei lavoratori, e delle loro famiglie, in ambito **educativo e socio-assistenziale**.



La governance



Il contesto



Crescono i bisogni di cura e assistenza delle persone.



Poca consapevolezza e troppo welfare «fai-da-te».



I flexible benefits danno una risposta parziale.



Forte disorientamento rispetto alle possibilità e ai servizi esistenti.



Scarsa integrazione tra welfare pubblico e welfare aziendale.

CAREGIVER EXPERIENCE

Il «prendersi cura» diventa un'esperienza positiva.

Il percorso integrato per superare il «disorientamento».

“Quello che non possono fare le piattaforme, lo fanno le Persone”

EMPOWERMENT

Sensibilizzazione e formazione per trasferire consapevolezza e conoscenza.

CARE MANAGER

Ascolto del bisogno e orientamento verso i servizi pubblici e privati

SERVIZI ALLA PERSONA

Iniziative – da 0 a 100 anni – per dare un supporto concreto al caregiver.

Empowerment

- ▶ Trasferire **competenze e consapevolezza** ai caregiver, creando cultura e valorizzando l'attenzione alla cura.

Cosa?

Percorsi di sensibilizzazione, formazione e di approfondimento specialistico.

Chi?

Un'equipe multidisciplinare di professionisti della cooperazione sociale.

Come?

Webinar, video pillole, podcast, articoli, seminari, blog aziendali, interviste, ...

Care Manager

- ▶ Garantire **ascolto e presa in carico** del bisogno, affiancando e orientando il caregiver in un momento di fragilità personale e/o familiare.

Cosa?

Ascolto e orientamento territoriale personalizzato, verso servizi pubblici e privati.

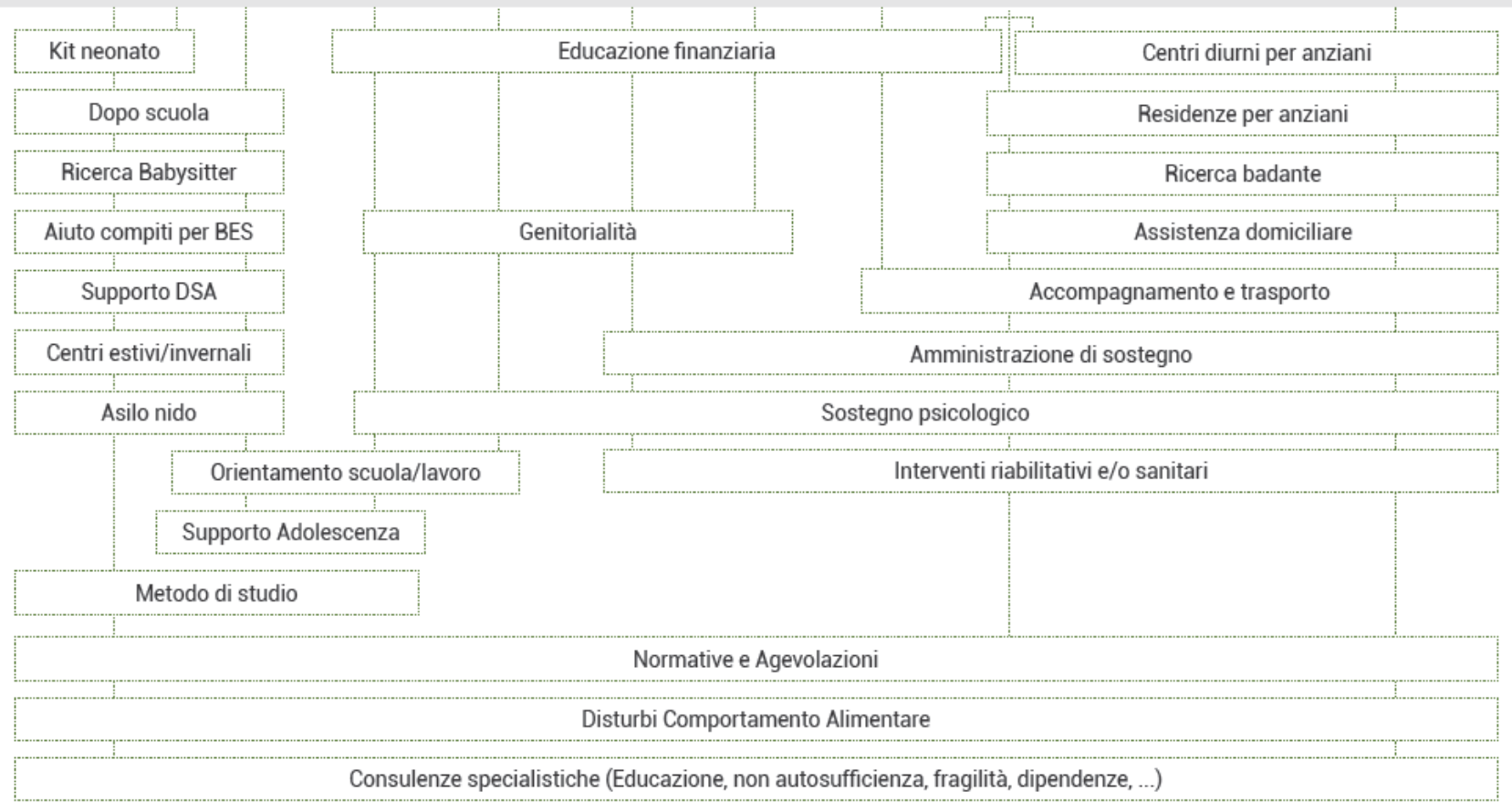
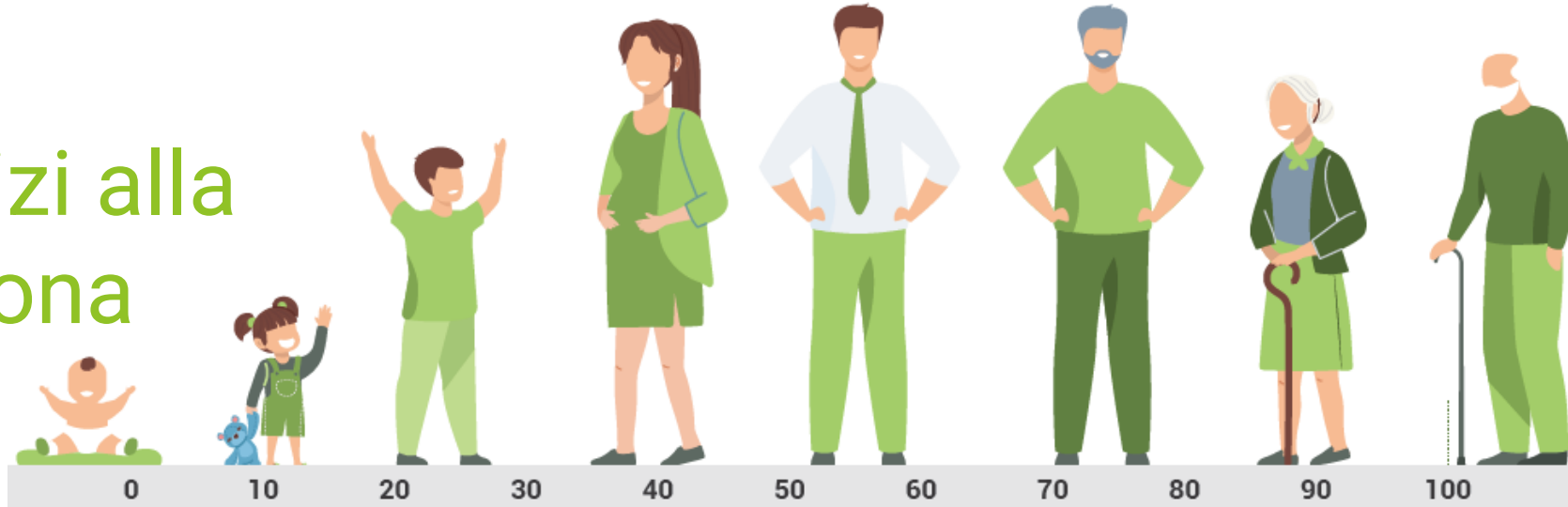
Chi?

Un professionista della cooperazione sociale con esperienza pluriennale nel mondo dei servizi.

Come?

Consulenza one-to-one: in presenza, telefonica o in video conferenza.

Servizi alla persona



Un diverso approccio al People Caring

L'utente viene guidato e orientato personalmente nella scelta da un coordinatore dei servizi di cura, e la risposta arriva direttamente dal territorio dove si manifesta il bisogno.

SOLUZIONI PRESENTI SUL MERCATO

Elenco di servizi e strutture convenzionate. L'utente deve orientarsi da solo nella scelta.

CONVENZIONAMENTO

- Prezzo in convenzione

Consulenza telefonica centralizzata e scelta tra l'elenco di servizi e strutture in convenzione.

CONSULENZA

- Prezzo in convenzione
- Orientamento telefonico generico

RISPOSTA COMPLETA

- Orientamento personalizzato
- Presa in carico del bisogno
- Risposta dal territorio
- Affiancamento costante

 **SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS**



www.welfarecomete.it

Paolo Schipani

paolo.schipani@welfarecomete.it

333 89 83 929

Siamo soci di
aiwa
Associazione Italiana Welfare Aziendale

Talking Cricket (Sportello Psicologico)

- ▶ Tensioni personali, periodi di particolare demotivazione o di stress, stati di disagio e di crisi: questi sono solo alcuni dei catalizzatori e trigger di **difficoltà psicologica** che rischiano di interferire in modo più o meno grave con la nostra capacità di relazionarsi con gli altri, di lavorare e più in generale di stare bene.
- ▶ La consulenza è erogata da professionisti quotidianamente impegnati all'interno dei servizi sociali del territorio.

1

Webinar di lancio dell'iniziativa, con un affondo per «avvicinare» le persone al servizio.

2

Numero Verde e/o contatto e-mail per la richiesta del servizio e la prenotazione dello slot di consulenza.

3

Consulenza one-to-one: telefonica o in video conferenza.

Genitori 0-6

- Un percorso svolto attraverso la release di **un piano editoriale** sviluppato da pedagogisti, psicologi ed educatori con pluriennale esperienza nei servizi educativi della fascia 0-6 anni. Inoltre, i genitori avranno la possibilità di entrare in contatto diretto con un/a pedagoga per potersi confrontare sull'empowerment genitoriale, con l'obiettivo di potenziare il ruolo dell'adulto genitore in famiglia. Una **consulenza sulla genitorialità**, dagli aspetti affettivi a quelli educativi, rimessi oggi in discussione anche a seguito della ricerca di nuovi equilibri familiari a causa della pandemia da Covid-19.

| CONTENUTO | STRUMENTO |
|---|-----------|
| Il bambino nei primi mesi di vita | Video |
| Alimentazione e svezzamento | Articolo |
| Lo sviluppo dei bambini: l'autostima | Podcast |
| Problematiche del linguaggio | Articolo |
| Educazione alimentare | Podcast |
| L'importanza della lettura | Video |



SPORTELLO 0-6

Supporto Adolescenza

- ▶ **L'età dell'adolescenza** è tra le fasi più critiche e sfidanti che un genitore si trova ad affrontare. Le difficoltà sono sia dal lato genitori che necessitano di strumenti e strategie per affrontare al meglio questa fase così complessa, sia dal lato ragazzi che incontrano in questa fase criticità, comportamenti a rischio e messa in pratica di atteggiamenti disfunzionali ad una crescita serena. Oltre a ciò in questo particolare periodo, a seguito della pandemia e della chiusura delle scuole i giovani stanno mostrando segnali preoccupanti in termini di aumento di situazioni depressive, di ritiro sociale (Hikikomori), aumento di stati d'animo legati ad ansia e paure.

VIDEO PILLOLE

Essere genitori di adolescenti

Sessualità e affettività

Adolescenti e comportamenti a rischio

Adolescenti e sostanze

Adolescenti e social media

WEBINAR

Affettività, sessualità e cambiamenti

Sostanze e nuove dipendenze

Bullismo e Cyberbullismo

Web e comportamenti a rischio

SPORTELLO GENITORI

Studio con Metodo!

- ▶ L'obiettivo del percorso è proporre al singolo studente modalità per **imparare ad apprendere in modo strategico**, efficace attraverso:
 - ▶ l'analisi del testo con gli indici testuali
 - ▶ la costruzione di mappe (cartacee e/o multimediali)
 - ▶ l'esposizione orale come verifica finale del percorso
 - ▶ l'elaborazione attiva e personalizzata del materiale di studio
 - ▶ l'analisi di come viene organizzato il proprio tempo e materiale di studio.

DSA

Percorsi individuali dalla 4° elementare in poi.

Piccoli

Allenare la letto-scrittura per 1°, 2° e 3° elementare.

Come?

Sessioni online con utilizzo di software compensativi per l'apprendimento.

Ricerca & Selezione Assistenti familiari

L'attività è garantita attraverso il Consorzio Tecla, accreditato a livello nazionale come Agenzia per il Lavoro per supportare le famiglie nella ricerca e selezione personalizzata di assistenti familiari.

- ▶ Analisi del bisogno e raccolta elementi di contesto.
- ▶ Definizione possibili soluzioni, analisi e contatto con le candidate potenziali per sviluppo attività di R&S.

Una volta individuata la risorsa WellCome supporta in:

- ▶ Regolarizzazione della posizione lavorativa grazie al supporto di partner del territorio
- ▶ Tutoring a distanza del servizio garantito da personale qualificato.
- ▶ Supporto per la famiglia per affrontare eventuali situazioni di criticità/dubbi.

Conoscere per contrastare la violenza.

- ▶ L'iniziativa prevede **attività di sensibilizzazione** sulla violenza sulla donna, lavorando sul superamento degli stereotipi, e mette a disposizione uno **sportello d'ascolto** in grado di intercettare situazioni «sommerse» e/o di supportare quei casi che necessitano di un sostegno particolare attraverso la rete dei servizi della cooperazione sociale e gli «Spazi Donna» territoriali di WeWorld.



Inclusione e valorizzazione.

- ▶ Abbiamo sempre pensato che la disabilità non sia qualcosa di assoluto e oggettivo, una verità innegabile e incontrovertibile. La nostra idea è che sia, invece, un fatto sociale, che dipende da come si vedono le persone, da cosa le consuetudini, le norme, le attenzioni e le disattenzioni di una comunità inducono chi ne fa parte a credere.
- ▶ **Una collana di podcast composta da 12 storie di donne e uomini non mainstream, che hanno compiuto imprese straordinarie malgrado la loro disabilità o, meglio, grazie alla loro disabilità.**



<https://open.spotify.com/show/22gARHgcfpx3eqx2yNvnrY>

Maggiordomo aziendale

- ▶ **Desk in azienda** per il disbrigo di pratiche e/o piccole commissioni, o per l'organizzazione di servizi di conciliazione vita-lavoro attraverso il coinvolgimento di un operatore.
 - ▶ Attivabile nelle principali città, su tutto il territorio Nazionale.
 - ▶ Personale messo a disposizione da una delle cooperative sociali presenti sul territorio dell'azienda.
- ▶ Possibilità di costruire progettualità aderenti alla **Legge 68/99**.
 - ▶ *Hai più di 15 dipendenti?* La legge n° 68/99 prescrive il collocamento mirato obbligatorio. L'articolo 14 consente in alternativa l'assunzione del lavoratore con disabilità presso una cooperativa sociale di tipo B, nei confronti della quale l'impresa si impegna ad affidare una commessa di lavoro.